



LA SECURITE...

C'est aussi l'affaire de tous.

### Un vétilable fléau : L'IMPRUDENCE

L'hygiène, la médecine, la chirurgie ont apporté à l'homme plus de bien-être et une plus grande longévité. En 1900, on mourait en moyenne à 45 ans, alors que de nos jours, la durée moyenne de la vie est de 85 ans.

Mais depuis plusieurs années, un véritable fléau vient contrecarrer ce progrès : l'imprudenc.

Chaque jour, plus de vingt cinq personnes meurent en France dans un accident de la circulation ; chaque jour deux personnes meurent d'un accident de travail ; chaque jour des dizaines de personnes meurent d'asphyxie, de noyade au cours de l'été, etc. Sans parler des victimes de l'alcoolisme, dont l'imprudenc consiste à boire consciencieusement ou non, du poison.

La science se trouve ainsi impuissante devant les faiblesses et les négligences des hommes.

N'est-ce pas de la négligenc que ces deux paquebots qui se téléseignent en plein océan alors qu'ils sont munis de radars ? N'y a-t-il pas eu négligenc en maints autres endroits ?

Nous nous habituons au danger ; nous prenons trop de risques, et nous comptons trop sur notre bonnet étoilé ou sur la mécanique qui pourrrait, elle aussi, à ses défaillances.

Etre prudent, ce n'est pas avoir peur, c'est être sage.

A l'usine, en particulier, où nous passons une grande partie de notre vie, où nous avons chacun notre part de responsabilité dans la sécurité, nous devons observer les consignes et veiller à ce qu'on les observe autour de nous. C'est

(Voir la suite en 3<sup>e</sup> page)

## OBJECTIF QUALITÉ :

### Une importante conférence au cours de laquelle 2.300 francs de primes ont récompensé vingt suggestions formulées en vue d'améliorer les techniques de fabrication et la qualité de nos produits

Mercredi 27 février 1963, devant les Cadres, agents de maîtrise, employés, élèves des Cours Professionnels et de nombreux membres du personnel de l'Entreprise s'intéressant à l'amélioration des méthodes ou produits, Monsieur Levasseur devait souligner le devoir impératif que constitue pour chacun, la recherche persévérante d'une qualité accrue.

Ce souci d'une qualité toujours meilleure, force de progression sans égale, est une des préoccupations per-

manentes des producteurs dans toutes les branches, et il est bien évident que dans la compétition qui se fait plus active chaque jour, seul un produit de qualité peut

parvenir à s'imposer. Cette qualité, reflet de l'activité d'une entreprise, ne peut se concevoir qu'avec l'appui de tous, et chacun

écoulée ont déposé dans la boîte à suggestions des idées dont l'application effective, ou possible, permet une amélioration certaine.

Il s'agit, évidemment, des circonstances dans la vie où le caractère le mieux trempé ne peut faire différenciement que de s'élever, lors d'un grand malheur, par exemple, où l'être humain a besoin de se recueillir, de pleurer, de mesurer sa peine, de puiser dans sa personnalité la force de repartir sur les chemins de l'existence, mais cette altération, pourtant, n'exclut pas la bonne humeur. Il y aura moins de paroles, mais chacune d'elles sera aussi douce, aussi empreinte de bienveillance qu'au moment de la manifestation de la peine.

Il y a tant de personnes qui se départissent trop vite de leur bonne humeur ! Quelque chose — souvent de pur d'importance — les emplit, et ça y est. Les voix s'élèvent en pelote, avec des maux de tête, de foie ; un rien les agace ; le monde les tourmente et elles tourmentent leur entourage.

Quel est celui parmi nous qui n'ait entendu ces propos ? Ah ! mon cher, qu'il fait bon travailler avec un tel Quel bon caractère, quelle bonne humeur ! Et le chef, qu'en pense-t-il ? Lui aussi, bien souvent, aurait des raisons de verser dans « l'humeur noire », entre autres, lorsqu'il doit solutionner d'ardus problèmes, d'où dépendent son

Ce film ouvrait le circuit saisonnier des séances de projection bi-mensuelles prévues dans le cadre des programmes de perfectionnement.



En haut, une vue partielle de la salle. En bas, M. Levasseur, s'adresse à l'auditoire au début de la séance.

## Formation et perfectionnement

Dans le cadre des activités du C.I.F.P.E., la visite d'une délégation des Etablissements Simon Souillias, est l'occasion d'un intéressant échange d'expériences.

Lorsqu'on a vécu près d'un demi-siècle dans une usine, on se souvient forcément de loin, et, de temps en temps on se plaît à comparer des époques séparées par de nombreuses années, et à suivre l'évolution qui transforme malgré les esprits chagrins, étroits, et souvent indifférents au progrès.

Le père désire constamment voir un jour son fils le dépasser en connaissances, le professeur est heureux lorsque ses élèves apprennent vite et qu'il les entretient enseignant à leur tour, mais doté d'un savoir bien supérieur au sien. C'est ce que l'homme apprend hier et qu'il applique aujourd'hui qui constitue le progrès et cette marche vers l'avant, si elle est fructueuse momentanément par des bouleversements de divers ordres, n'en poursuit pas moins sa course.

Nous en avons une preuve convaincante autour de nous, dans notre industrie où, pourtant, dans l'atelier même, celui qui, par exemple, connaissait



M. Poullain commente à son groupe le fonctionnement du « 410 ».

### Pour le printemps un modèle jeune

L'hiver tire à sa fin ; les beaux jours sont en route et vos fillettes, à l'occasion des fêtes du printemps, désirent des chaussures appropriées. Ce modèle nous paraît tout indiqué pour les satisfaires !

l'été, tige deux pièces, agrémentée d'une discrète perforation, semelle « Elastomère », il est léger, confortable, élégant dans sa simplicité et se fait en crêpe « Floralie » noire ou blanche, du 28 au 40, à l'atelier 661.



C'est ainsi que le lundi 18, il nous fut particulièrement agréable de recevoir vingt agents de maîtrise des Etablissements Simon Souillias, de Bordeaux, conduits par leur directeur administratif, M. Duché, et le responsable du département de recherche, M. d'Arlos, auxquels s'était joint M. Mora. Il serait superflu de présenter ces établissements à nos lecteurs, car nul n'ignore la place qu'ils occupent dans notre branche et la notoriété qu'ils connaissent sur le marché de la chaussure. Occupant plus de 1.000 personnes, on voit d'ici leur impor-

(Voir la suite en 3<sup>e</sup> page)

## Soyons de bonne humeur

La bonne humeur devrait être contagieuse. Pour fâcher de nous débarrasser de notre air bourru, inquiet, maussade, qui parfois nous fait répondre par monosyllabes, sèche-ment, parce que quelque chose nous « chatouille », songeons à notre mère ; suivons son exemple lorsque mince par un chagrin dont nous nous connaissons vague-

ment le motif mais sur lequel notre jumeu âge ne voulait pas que nous nous arrêtions, elle nous souriait, nous chérissait comme si rien de fâcheux ne lui était arrivé. Et non seulement elle ne changeait pas son comportement à notre égard, mais son caractère était toujours égal auprès de toutes les personnes de son entourage.

de ses voisins, de ses clients.

Il est, évidemment, des circonstances dans la vie où le caractère le mieux trempé ne peut faire différenciement que de s'élever, lors d'un grand malheur, par exemple, où l'être humain a besoin de se recueillir, de pleurer, de mesurer sa peine, de puiser dans sa personnalité la force de repartir sur les chemins de l'existence, mais cette altération, pourtant, n'exclut pas la bonne humeur. Il y aura moins de paroles, mais chacune d'elles sera aussi douce, aussi empreinte de bienveillance qu'au moment de la manifestation de la peine.

Il y a tant de personnes qui se départissent trop vite de leur bonne humeur ! Quelque chose — souvent de pur d'importance — les emplit, et ça y est. Les voix s'élèvent en pelote, avec des maux de tête, de foie ; un rien les agace ; le monde les tourmente et elles tourmentent leur entourage.

Quel est celui parmi nous qui n'ait entendu ces propos ? Ah ! mon cher, qu'il fait bon travailler avec un tel Quel bon caractère, quelle bonne humeur ! Et le chef, qu'en pense-t-il ? Lui aussi, bien souvent, aurait des raisons de verser dans « l'humeur noire », entre autres, lorsqu'il doit solutionner d'ardus problèmes, d'où dépendent son

## DEPART POUR LE MAROC

Gérard Lafon et son épouse, après avoir appris leur métier dans notre Entreprise et acquis de solides connaissances professionnelles, se sont vu offrir, comme beaucoup d'autres jeunes qui assument des responsabilités dans de nombreux pays d'outre-mer, des postes leur ouvrant une intéressante perspective d'avenir.

Nous avions d'abord en vue Gérard au Collège Technique des Manufactures de Saing-Marcel, à Verdon (Eure), et c'est en fin d'études qu'il vint travailler parmi nous.

Il faisait partie du service d'entretien et s'occupait particulièrement des machines de corderonnerie jusqu'à ce dernier mois, où il fit un stage relatif à la réparation des machines de couture.

Quant à Marie-Thérèse, elle ne quitta jamais le « 410 » où elle s'initia à tous les travaux.

Ils avaient toujours donné entière satisfaction dans leur tâche et étaient estimés de tous ; aussi leur départ fut-il marqué par

une manifestation de sympathie présidée par M. Levasseur et à laquelle



assistaient leurs chefs et

(Voir la suite en 3<sup>e</sup> page)





